

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลวังพร้าว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการดำเนินการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลวังพร้าว ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลวังพร้าว ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลวังพร้าว ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

| มาตรการ/ แนวทาง | วิธีการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผลการดำเนินการ | ข้อเสนอแนะ |
|--|---|--------------|-----------------------|--|---|
| ๑. การสร้างฐาน ความคิด การ แยกแยะประโยชน์ ส่วน ตัว และ ประโยชน์ส่วนรวม | ๑. เสริมสร้างฐานความคิดแยกแยะ การแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและ ประโยชน์ส่วนรวม โดยการจัด อบรม/ประชุมกลุ่มย่อย/ทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ ๒. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ ทรัพย์สินของราชการ | สำนักปลัด | ตลอดปีงบฯ ๒๕๖๖ | ๑.จัดประชุมพนักงานเทศบาล นายกเทศมนตรี ได้ แจ้งนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ว่าเทศบาล ตำบลวังพร้าวเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ไม่ว่าจะก่อน ขณะ หรือหลังการปฏิบัติหน้าที่ และขอแสง เจตนาธรรมเนียมว่าจะทำหน้าที่นำบุคลากรในสังกัด เทศบาลตำบลวังพร้าวให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของ ประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะประพฤติ ปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี | ให้บุคลากรทุกคนช่วยกัน ประชาสัมพันธ์มาตรการ/ แนวทางให้บุคคลภายนอก ซึ่งมาติดต่อราชการ หรือ ในโอกาสต่าง ๆ |

| | | | | | |
|---|---|------------------------|----------------------------|--|---|
| | | | | <p>กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว พร้อมปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. จัดทำสื่อประกาศเจตนารมณ์นโยบาย no gift policy จากการปฏิบัติหน้าที่ บนเว็บไซต์หน่วยงาน</p> | |
| <p>๒. การปรับปรุงประสิทธิภาพการสื่อสาร และการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน</p> | <p>๑. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการเปิดเผยข้อมูลทุกหน่วยงานย่อย</p> <p>๒. จัดอบรมเจ้าหน้าที่</p> <p>๓. ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานทุกช่องทางเป็นระยะ ๆ</p> <p>๔. สำนักรวบรวมความพึงพอใจ</p> | <p>ทุกหน่วยงานย่อย</p> | <p>ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> | <p>๑. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่แต่ละสำนัก/กอง รับผิดชอบการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานบนเว็บไซต์หลักหน่วยงานและ Facebook แฟนเพจเทศบาลฯ</p> <p>๒. แสดง QR CODE แบบวัด EIT บนเว็บไซต์หลักหน่วยงานและ Facebook แฟนเพจเทศบาลฯ เพื่อโอกาสมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน</p> <p>https://www.wangprao.go.th/web/108</p> <p>www.facebook.com/wangpraosubdistrict</p> | <p>ให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน และติดตามผลการรับรู้ข้อมูลเป็นระยะ ๆ</p> |
| <p>๓. โครงการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต</p> | <p>๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการฯ</p> <p>๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ</p> <p>๓. มอบหมายให้สำนัก/กอง รับผิดชอบในการดำเนินการ</p> | <p>สำนักปลัด</p> | <p>ม.ค.-เม.ย.๖๖</p> | <p>แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต</p> | |