



รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการ  
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลวังพร้าว  
อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง

**แบบรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
เทศบาลตำบลวังพร้าว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง  
ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)**

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้าการดำเนินการ (ผลการดำเนินการ)	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังรองรับภารกิจของเทศบาลตำบลวังพร้าว	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังเพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่มรองรับภารกิจของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	ดำเนินการรับโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาลที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯให้สอดคล้องตามความจำเป็น	ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคคลเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง	งบประมาณแต่ละส่วนราชการตั้งไว้ในเทศบัญญัติ ประจำปี ๒๕๖๖ ดังนี้ สำนักปลัด ๑๘๐,๐๐๐ บาท กองคลัง ๖๐,๐๐๐ บาท หน่วยตรวจสอบภายใน ๒๕,๐๐๐ บาท กองการศึกษา ๓๘,๐๐๐ บาท กองช่าง ๔๕,๐๐๐ บาท	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้าการดำเนินการ (ผลการดำเนินการ)	งบประมาณ	หมายเหตุ
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ ละตำแหน่ง	มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากร เข้ารับการอบรมตามสายงาน ความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒.๓ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วน ท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งในความรู้ ทักษะและสมรรถนะ	หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตาม เกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อ พิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อ พัฒนาความรู้ความสามารถ	ไม่ใช้งบประมาณ	
<b>๓. ด้านการรักษาไว้</b>	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ แนวทาง เส้นทางการก้าวหน้าในสาย งานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางการ ก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้ บุคลากรทราบพร้อมทั้งให้คำปรึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๒ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการ ปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรมเสมอภาค และตรวจสอบได้	หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดย ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการ พิจารณาผลการปฏิบัติราชการในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคนอย่างเป็น ธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้าการดำเนินการ (ผลการดำเนินการ)	งบประมาณ	หมายเหตุ
๔.๑ ด้านการใช้ ประโยชน์คุณธรรม จริยธรรมและวินัย ข้าราชการ	๔.๑ จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ	จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ และเผยแพร่ให้ทุกคนถือปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	